



Programme de formation : Devenir consultant / coach

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Se connaître soi, afin d'appréhender au mieux les autres.
- Consolider son projet, appréhender les formes de concrétisation du métier de consultant.
- Concevoir et mettre en application une offre.
- Communiquer, adapter son attitude à ses interlocuteurs, accompagner.
- Développer le modèle d'intervention pertinent et personnalisé selon les besoins client.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : Un seul : tête à tête pédagogique avec le formateur/rice.

Validité : 3 ANS

DURÉE : 2 jours soit 14 heures

LES POINTS ABORDÉS :

Jour 1 (7h) : Présentation du Stagiaire, et du formateur.

- Connaissance de soi, Ai-je une vision objective de moi ?
 - Ai-je une vision objective de moi, des autres.
 - Les mécanismes individuels et collectifs.
- Consolider l'approche de son projet par ses compétences.
 - Clarifier ses objectifs.
 - Approche concrète des enjeux du consultant.
 - Les différentes formes de structures pour exercer.
- Convertir mes compétences en atout pour demain.
 - Analyser mes compétences.
 - définir mes atouts.
- Définir les points clés de la plus-value proposée au client.
 - Les spécificités de son activité.
 - cadre des actions.
 - Atouts pour les prochains clients.

Fin de journée échange stagiaire / Formateur, synthèse de journée

Jour 2 :(7 h) Résumé de la journée précédente points clés (Synthèse orale stagiaire).

- La communication. Ses rouages et mécanismes.
 - Comprendre l'écoute.
 - Développer sa communication.
 - Être la solution.
- Découvrir le contexte d'intervention.
 - Appréhender l'environnement d'intervention
 - comprendre les enjeux de chacun
 - Adapter ses solutions aux spécificités rencontrées.
- La transmission du savoir, les méthodes.
 - Les mécanismes d'acquisition des compétences.
 - Pédagogie Vs Andragogie.
 - transmettre ses compétences.
- L'accompagnement dans l'acquisition des compétences.
 - Suivi de l'acquisition.
 - Les différentes situations d'acquisition de compétences.
 - Atteindre les objectifs.

Synthèse fin de formation, échange Stagiaire formateur, bilan de la formation.

PUBLIC CONCERNÉ :

Toute personne souhaitant devenir consultant / coach.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES, D'ANIMATION ET D'ENCADREMENT :

Echange avec le formateur, étude de cas, exemples et exercices de mise en situation.

MOYENS MATÉRIELS :

Vidéo projecteur, ordinateur. Livrets de formation, stylos sont remis aux stagiaires.

SANCTION DE LA FORMATION :

Délivrance d'une Attestation de compétence