



PERFORM
- m'a formé -

Programme de formation : Délégation de pouvoir

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Qu'est-ce que la délégation de pouvoir ? : Être capable de définir et comprendre la Délégation de Pouvoir
- Qui ? Quand ? : Être capable d'identifier le champ d'application de la Délégation de Pouvoir
- Comment ? Maîtriser les effets d'une délégation efficace

PRÉ-REQUIS : Comprendre le français.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 1 à 8 participants maximum

Validité : Cette formation n'a pas une durée de validité limitée.

DURÉE : 1 jour soit 7 heures de face à face pédagogique

PUBLIC CONCERNÉ :

Toute personne désirant connaître l'utilisation de l'arbre des causes, Responsable, animateur Santé-Sécurité ou Santé-Sécurité-Environnement, Membre du CHSCT, préventeur, Responsable, animateur qualité ou QSSE...

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES, D'ANIMATION ET D'ENCADREMENT :

Un vidéo projecteur et un ordinateur seront utilisés par l'intervenant, un livret pédagogique et un stylo seront remis aux stagiaires pour la partie théorique en salle, formation présentielle et participative via vidéos, photos et étude de cas., échange sur des situations vécues. Mise en situation et jeux de rôles.

SANCTION DE LA FORMATION :

Délivrance d'une attestation de fin de formation.

LES POINTS ABORDÉS :

La réglementation en vigueur,

- Les critères jurisprudentiels,
- Les domaines d'application de la délégation de pouvoir : En matière pénale, Santé et Sécurité au Travail : En matière civile,
 - L'organisation de la délégation de pouvoir : La mise en place, L'organisation des responsabilités
 - Les effets de la délégation de pouvoir :
 - Qui engage la personne morale ?
 - Qui est civilement responsable ?
 - Qui est pénalement responsable ?
 - Faute intentionnelle et faute détachable des fonctions,
 - Le transfert de responsabilité,
 - Les cas d'exonérations de responsabilité du délégataire
 - Les conditions de la délégation de pouvoir :
 - Notions de déléguant et de subdéléguant,
 - A qui peut-on déléguer ?
 - Les qualités, compétences et moyens du délégataire,
 - Le contenu et la forme de la délégation de pouvoir :
 - Mesurer les effets d'une délégation de pouvoir :
 - Les infractions commises par l'employeur,
 - Les infractions commises par les salariés.
 - Etudes de cas et cas pratiques sur la mise en place de la délégation de pouvoir.